



בטי מצר - לוי | רוית קרן - רוזין  
משרד עו"ד – משפט עבודה קיבוצי, דיני עבודה ויחסי עבודה  
BETTY METZER - LEVI | RAVIT KEREN - ROZIN  
Email: office@bettylaw.co.il

BETTY METZER - LEVI, Adv  
RAVIT KEREN - ROZIN, Adv  
LIAT ELZNER, Adv

בטי מצר - לוי, עו"ד  
רוית קרן - רוזין, עו"ד  
ליאת אלזנר, עו"ד

31 במרץ 2020

ו' בניסן, תש"פ

### לקהל לקוחות משרדנו

שלום רב,

#### הנדון: תקנות שעת חירום מעודכנות

להלן יובאו עיקרי תקנות שעת חירום שפורסמו ביום 31.3.2020 ונבקשכם לשים לב לדרישת הצהרת הבריאות הנדרשת מעובד בהגעה למקום העבודה וכן את חובת המעסיק להנחות את עובדיו.

#### א. תקנות שעת חירום (הגבלת מספר העובדים במקום העבודה לשם צמצום התפשטות נגיף הקורונה החדש) תש"פ-ף-2020 מיום 31.2.3.20

1. תוקף התקנות החל מיום 1.4.20.
2. במקום עבודה שאינו חיוני לא יהיו בו-זמנית יותר מ-10 עובדים או 15% ממצבת העובדים, לפי הגבוה מביניהם.  
על אף האמור, רשאי מעסיק להעלות את מספר העובדים המרבי המותר לשהייה בו זמנית עד לשיעור של 30% ממצבת העובדים כל עוד ההעלאה חיונית לפעילות השוטפת של מקום העבודה, והמעסיק דיווח למנכ"ל משרד הכלכלה והתעשייה את שמות העובדים שנוכחותם נדרשת במקום העבודה, את תפקידם ואת הטעמים שבשלהם נדרשת נוכחותם כאמור.
3. על המעסיק לא רק למנוע את כניסתם של עובדים מעבר למכסה המותרת כאמור לעיל למנוע כניסה ושהייה של "עובדי מעטפת" שהינם עובדים שאינם עוסקים בליבת פעילות המעסיק, למעט עובדי מחשוב, אבטחה ונקיון.
4. מנכ"ל בעסק שהוגדר כמקום עבודה חיוני לא יוכל לאפשר לעובדי המנהלה להגיע אלא במקרים שנוכחותם חיונית.
5. לא תתאפשר קבלת קהל במקום העבודה שאינו חיוני אלא לצורך אספקת מוצרים או שירותים חיוניים ובלבד שצומצמו ככל הניתן מספר נותני השירות.
6. במקום עבודה שבו מועסקים דרך כלל עובדים במשמרות, ישבץ המעסיק, ככל האפשר, את אותה קבוצת עובדים יחד באותה המשמרת.



בטי מצר - לוי | רוית קרן - רוזין  
משרד עו"ד – משפט עבודה קיבוצי, דיני עבודה ויחסי עבודה  
BETTY METZER - LEVI | RAVIT KEREN - ROZIN  
Email: office@bettylaw.co.il

BETTY METZER - LEVI, Adv  
RAVIT KEREN - ROZIN, Adv  
LIAT ELZNER, Adv

בטי מצר - לוי, עו"ד  
רוית קרן - רוזין, עו"ד  
ליאת אלזנר, עו"ד

7. על המעסיקים חלה חובה לשמירת בריאות עובדיה הכוללת בין היתר קבלת טפסי הצהרה בריאותית מכל עובד על בסיס יומי (טרם פורסם נוסח הצהרה) בין אם בכתב או בין אם באמצעות הנייד (וואטסאפ או מסרון), מתן ציוד אישי לכל עובד ככל האפשר (מחשב, עכבר וכו'), ניקוי וחיטוי ציוד המשמש את העובדים, הנחיית העובדים בדבר כללי היגיינה.

טופס הצהרה פורסם היום על ידי משרד הבריאות והוא כולל חובה על עובד להצהיר כי ערך בדיקה למדידת חום גוף והוא נמצא כי חום הגוף שלו לא עולה על 38 מעלות וכי העובד מצהיר כי אין לו קשיים בנשימה (למעט שיעול, או קושי בנשימה הנובע ממצב כרוני כגון אסטמה או אלרגיה אחרת).

העובד נדרש להגיע עם טופס הצהרה מלא לאותו היום. והמעסיק חייב לאסוף ולשמור את הטפסים כאמור. עובד שאינו מועסק במסגרת עסק או משלח יד של המעסיק – הצהרה כאמור יכולה להיות בעל פה.

עדיין, במקום עבודה נדרשת שמירת מרחק של שני מטרים בין אדם לאדם. במקום עבודה שלא ניתן לשמור על מרחק כאמור על המעסיק לדאוג כי יש אמצעים למניעת הדבקה קרי – אמצעי מיגון.

לכל עובד חייב להיות מוקצה ציוד אישי קבוע, ככל האפשר, ובכלל זאת מקלדת, עכבר, טלפון קווי.

ציוד בשימוש של יותר מאדם אחד יעבור חיטוי קפדני לפני כל העברה מאדם לאדם.

על המעסיק ליתן הנחיות לעובדים על שמירה קפדנית של כללי היגיינה ובכלל זה שטיפת ידיים.

על המעסיק ליתן הנחיה לעובדים כי בעת שימוש במעלית במקום העבודה לא יהיו במעלית יותר משני נוסעים.

8. כמו כן היום פורסמו תקנות הנוגעות להגבלת פעילות כאשר עיקרן הן איסור לתפילה עם אדם נוסף או יותר, איסור להשתתף בחתונה לרבות כאורח. בכותל תתאפשר תפילה של עד 10 אנשים קבועים הגרים בקרבת מקום או בתפילה בשטח פתוח בהגבלות שמנויות בתקנות. עוד נקבע כי הלוויה חו"ח תיערך במקום פתוח בהשתתפות של עד 20 איש, ברית מילה בהשתתפות של עד 10 אנשים.

9. עוד נקבע כי בשירות משלוחים משלוחים יונחו בפתח בית המגורים מחוצה לו. מעבדות לשירות תיקונים יופעלו גם בשירות משלוחים ובהגבלות המנויות בתקנות כמו גם חנות אופטיקה.

10. נשמח לעמוד לרשותכם לכל שאלה ו/או הבהרה.

בטי מצר-לוי, עו"ד