



בטי מצר - לוי | רוית קרן - רוזין  
משרד עו"ד – משפט עבודה קיבוצי, דיני עבודה ויחסי עבודה  
BETTY METZER - LEVI | RAVIT KEREN - ROZIN  
Email: office@bettylaw.co.il

BETTY METZER - LEVI, Adv  
RAVIT KEREN - ROZIN, Adv  
LIAT ELZNER, Adv

בטי מצר - לוי, עו"ד  
רוית קרן - רוזין, עו"ד  
ליאת אלזנר, עו"ד

17 במרץ 2020

יום שלישי כ"א אדר תש"פ

### לקהל לקוחות משרדנו

שלום רב,

### משבר מגפת הקורונה - מידע למעסיקים ולעובדים חוזר מס' 3

אנו מתכבדים להביא בפניכם את ההנחיות אשר הוצאו ביממה האחרונה והנוגעות לשוק העבודה.

#### עבודת נשים בצל מגפת הקורונה

בימים האחרונים הועברו אלינו שאלות רבות הנוגעות לאפשרות הוצאת נשים לחופשה ללא תשלום בעקבות מגפת הקורונה.

הממונה על עבודת נשים פרסמה טופס מיוחד לבקשת היתר לפגיעה בהיקף משרה ושכר (חופשה ללא תשלום) בעקבות מגפת הקורונה.

שימו לב – עובדת אשר לה מגבלה בהתאם לחוק עבודת נשים, לא ניתן להוציאה לחופשה ללא תשלום ללא מילוי הטפסים המיוחדים.

לתשומת ליבכם על המעסיק להחתיים כל עובדת בנפרד ולמסור לה העתק מהבקשה.

הובהר והודגש כי טופס שיוגש ללא כל הפרטים והטפסים יעכב הדבר את הטיפול בבקשה.

כמו כן, הפונים התבקשו לוודא את קבלת הפנייה בטלפון וכי החלטה תימסר באמצעות דואר אלקטרוני.

לתשומת ליבכם בהתאם לחוק עבודת נשים, הנשים המוגנות הן בשל הסיבות הבאות בהתאם לחוק עבודת נשים :

- הריון
- שישים ימים לאחר היעדרות בשל מצב רפואי (סעיף 3.3 לנוהל)
- שישים ימים לאחר היעדרות עובד לפי סעיף 7(ג) לחוק (סעיף 3.5 לנוהל)
- היעדרות בגין טיפולי פוריות והגנה בגין טיפולי פוריות
- שישים ימים מתום חופשת הלידה
- חופשה ללא תשלום וכן שישים ימים לאחר החופשה ללא תשלום
- היעדרות ללא תשלום של עובדת מניקה וכן שישים ימים לאחר היעדרות
- שהייה במקלט לנשים מוכות



בטי מצר - לוי | רוית קרן - רוזין  
משרד עו"ד – משפט עבודה קיבוצי, דיני עבודה ויחסי עבודה  
BETTY METZER - LEVI | RAVIT KEREN - ROZIN  
Email: office@bettylaw.co.il

BETTY METZER - LEVI, Adv  
RAVIT KEREN - ROZIN, Adv  
LIAT ELZNER, Adv

בטי מצר - לוי, עו"ד  
רוית קרן - רוזין, עו"ד  
ליאת אלזנר, עו"ד

נבהיר כי עובדות אשר בימים אלו מסיימות את חופשת הלידה או ממליצים כי העובדות ישובו ויודיעו על חזרה לעבודה ולא יבקשו חל"ת ביוזמתן כפי שזכאיות נשים לאחר תום חופשת הלידה על פי דין.

נדגיש, אם המעסיק יחליט על הוצאתה לחופשה ללא תשלום אזי היא תהא זכאית לדמי אבטלה (ככל שעומדת בתנאים). שימו לב, ללא התייצבות לעבודה והוצאה יזומה של המעסיק את העובדת לחל"ת העובדת ככל הנראה לא תהא זכאית לדמי אבטלה בגין החל"ת.

### המגזר הציבורי ורשויות מקומיות

אתמול הנחה ראש הממשלה כי המגזר הציבורי ורשויות מקומיות יעבדו במתכונת חירום.

בהמשך לכך, הובהר על ידי משרד האוצר כי ייחתם הסכם המסדיר את אופן העסקת עובדי המגזר הציבורי.

בהתאם לכך, עובד אשר מועסק במגזר הציבורי (ככלל מקומות העבודה המתוקצבים על ידי המדינה ואשר חל עליהם סעיף 29 לחוק יסודות התקציב התשמ"ה-1985) ואינו נדרש לעבודה בתקופת המשבר, ייצא לחופשה על חשבון ימי החופשה שצבר כאשר במהלך חג הפסח יחולו תנאי החופשה המרוכזת הנתונים בכל מקום ומקום.

הוקמה קרן ימי חופשה משותפת לשעת חירום עבור עובדים שאין ברשותם יתרת ימי חופשה נדרשת לתקופה זו.

שימו לב – כי במהלך תקופת החופשה השנתית יחסי העבודה ממשיכים להתקיים כהרגלם והעובדים זכאים להמשך צבירת זכויות מלאה לרבות כל הפרשות הסוציאליות המתחייבות לכך.

### המגזר הפרטי

נשאלנו שאלות רבות על עובדים אשר לא מצליחים להירשם בשירות התעסוקה באתר האינטרנט. נבהיר כי מברור שערך משרדנו הובהר, כי לא תהא כל השפעה על עובדים אשר לא מצליחים להירשם בימים אלו באתר, שירות התעסוקה מתחייב לעדכן אף באופן רטרואקטיבית את הזכאות לכל עובדת ועובד שיצא לחל"ת או פטר.

בהתאם להנחיות שפורסמו אמש, במקום עבודה מעל 10 עובדים נדרש כי העסקים והחברות הפרטיות יצמצמו את מספר העובדים במקומות העבודה ב-70%.

מקומות עבודה אשר בהם יש פחות מעשרה עובדים יכולים להמשיך ולפעול רגיל ובתנאי שישמרו על הפרדה של שני מטר בין עובד לעובד.

את הצמצום ניתן לעשות באמצעות עבודה במשמרות, עבודה מהבית או בשיטות אחרות.

חלק מהתעשיות יוחרגו מההנחיה החדשה, זאת בהתאם למה שייקבע על ידי משרדי הבריאות והאוצר.



בטי מצר - לוי | רוית קרן - רוזין  
משרד עו"ד – משפט עבודה קיבוצי, דיני עבודה ויחסי עבודה  
BETTY METZER - LEVI | RAVIT KEREN - ROZIN  
Email: office@bettylaw.co.il

BETTY METZER - LEVI, Adv  
RAVIT KEREN - ROZIN, Adv  
LIAT ELZNER, Adv

בטי מצר - לוי, עו"ד  
רוית קרן - רוזין, עו"ד  
ליאת אלזנר, עו"ד

לתשומת ליבכם, שכירים במגזר העסקי שיוצאו לחופשה ללא תשלום יקבלו דמי אבטלה בתנאים משופרים.

אם עד כה הייתה דרישה של 12 חודשי עבודה כדי לקבל זכאות לדמי אבטלה, בעקבות המשבר משרד האוצר הוריד את הזכאות לשישה חודשים.

במידת הצורך ניערך בהתאם ונוציא הנחיות מעודכנות.

נשמח לעמוד לרשותכם לכל שאלה ו/או הבהרה.

נבהיר כי מסמך זה אינו מהווה ייעוץ משפטי ו/או המלצה משפטית אלא מידע כללי המוגש לציבור לקוחותינו.

בברכת בריאות איתנה,

בטי מצר-לוי, עו"ד