



בטי מצר - לוי | רוית קרן - רוזין
משרד עו"ד – משפט עבודה קיבוצי, דיני עבודה ויחסי עבודה
BETTY METZER - LEVI | RAVIT KEREN - ROZIN
Email: office@bettylaw.co.il

BETTY METZER - LEVI, Adv
RAVIT KEREN - ROZIN, Adv
LIAT ELZNER, Adv

בטי מצר - לוי, עו"ד
רוית קרן - רוזין, עו"ד
ליאת אלזנר, עו"ד

7 באפריל 2020

יג' בניסן, תש"פ

לקהל לקוחות משרדנו

שלום רב,

הנדון: תקנות שעת חירום – תיקון זמני לחוק עבודת נשים

במסגרת תקנות לשעת חירום עקב משבר הקורונה, התקינה הממשלה תיקון זמני לחוק עבודת נשים אשר יהא תקף לתקופת תקנות שעת חירום החל מיום 15.3.20 ואילך.
להלן יובאו עיקרי תקנות לשעת חירום (נגיף הקורונה החדש) עבודת נשים)- התש"פ-2020 אשר פורסמו ביום 6.4.20.

1. סעיף 9א לחוק עבודת נשים בנוסחו המקורי עוסק באיסור פגיעה בהיקף משרה או בהכנסה **למעט שני מקרים** :

1.1. במקרה של פגיעה בהכנסה מכוח דין או הסכם קיבוצי

1.2. פגיעה ברכיב השכר המשולם לעובד/ת תפוקתיים ובלבד שהפגיעה בתפוקתם לא נגרמה מסיבות התלויות במעסיק.

2. לפי תיקון זה ישנו **חריג שלישי נוסף** לסעיף 9א לחוק עקב מצב החירום, לפיו הוצאת עובד/ת לחל"ת ביוזמת המעסיק לתקופה שלא תפחת מ-30 ימים ולא תעלה על 60 ימים **לא תהווה פגיעה בהכנסה**, בתנאים המצטברים המפורטים להלן:

2.1. הוצאת העובד/ת לחל"ת אינה קשורה לעובדה שחוק עבודת נשים חל עליהם;

2.2. המעסיק עשה מאמצים למצוא לעובד/ת עבודה חלופית ללא פגיעה בתנאי המשרה ללא הצלחה;

2.3. העובד/ת נתנו הסכמתם בכתב להוצאתם לחל"ת;

2.4. המעסיק החליט על הוצאת העובד/ת לחל"ת לאחר שהתקיים אחד מאלה:

2.4.1. פעילות עסקו הוגבלה או צומצמה עקב משבר הקורונה וכל התקנות אשר הותקנו על ידי הממשלה.

2.4.2. פעילות עסקו צומצמה בשל מתן שירות לעסק שפעילותו הוגבלה / צומצמה;

2.4.3. התפקיד שביצעו העובד/ת הוא חלק מהפעילות שהוגבלה או צומצמה, והמעסיק הוציא לחל"ת גם עובדים נוספים שלא חל עליהם חוק זה;

2.4.4. ניתן לבקש היתר להוצאה לחל"ת של עובדת בהריון בתנאי שמועד הלידה המשוער שלה אינו חל ב-30 הימים ממועד הוצאתה לחל"ת;



בטי מצר - לוי | רוית קרן - רוזין
משרד עו"ד – משפט עבודה קיבוצי, דיני עבודה ויחסי עבודה
BETTY METZER - LEVI | RAVIT KEREN - ROZIN
Email: office@bettylaw.co.il

BETTY METZER - LEVI, Adv
RAVIT KEREN - ROZIN, Adv
LIAT ELZNER, Adv

בטי מצר - לוי, עו"ד
רוית קרן - רוזין, עו"ד
ליאת אלזנר, עו"ד

2.4.5. על העובד/ת לא הוחל הסכם יציאה לחופשה כהגדרתו בתקנות שעת חירום (הרחבת הסכם יציאה לחופשה על המגזר הציבורי הרחב בשל נגיף הקורונה החדש), התש"ף-2020.

3. יצוין, כי ככל שמעסיק מעוניין להוציא עובד/ת עליו חל חוק עבודת נשים (עובדת בהריון, הורה בחופשת לידה ולאחריה, עובד/ת במהלך טיפולי פוריות, הורה מיועד, עובד המקבל ילד לאומנה או עובדת השוהה במקלט לנשים נפגעות אלימות), לחל"ת ביוזמתו עקב משבר הקורונה, עליו לקבל היתר מהממונה על חוק עבודת נשים באמצעות טופס מיוחד לבקשות היתר לפי חוק עבודת נשים להיתר פגיעה בהיקף משרה ושכר.

4. נשמח לעמוד לרשותכם לכל שאלה ו/או הבהרה.

בטי מצר-לוי, עו"ד