



בטי מצר - לוי רוית קרן - רוזין
משרד עו"ד – משפט עבודה קיבוצי, דיני עבודה ויחסי עבודה
BETTY METZER - LEVI | RAVIT KEREN - ROZIN
Email: office@bettylaw.co.il

BETTY METZER - LEVI, Adv
RAVIT KEREN - ROZIN, Adv
LIAT ELZNER, Adv

בטי מצר - לוי, עו"ד
רוית קרן - רוזין, עו"ד
ליאת אלזנר, עו"ד

19 במרץ 2020

כ"ג באדר, תש"פ

לקהל לקוחות משרדנו

שלום רב,

הנחיות בעניין נגיף הקורונה

ברצוננו להביא לידיעתכם עדכונים שוטפים בעקבות משבר הקורונה.

א. צו בדבר החלת פרק ד' לחוק שירות עבודה בשעת חירום, לשם מתן שירותים קיומיים לציבור בישראל.

1. לנוכח משבר מגפת הקורונה נחתם צו על ידי שר העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, על מנת לאפשר את מתן השירותים הקיומיים בשעת ירום לאוכלוסייה בישראל בתחומים שונים, לרבות שירותי בריאות, מזון, חשמל ושירותים חיוניים נוספים.

2. הצו מאפשר למפעלים ושירותים חיוניים לפעול, וככל שיעלה הצורך לגייס כוח אדם או לרתק עובדים, על מנת להבטיח מתן שירותים ליוניים שוטף.

3. תוקפו של הצו תהיה ל-90 ימים או עד לביטול שעת החירום, המוקדם מבניהם.

ב. הסכם קיבוצי שנחתם ביום 18.3.20 במגזר העסקי

1. ההתמודדות עם התפשטות נגיף הקורונה הצריכה מתן הוראות מיוחדות על כלל המשק ועל עובדי המגזר הציבורי.

2. ביום 18.3.20 נחתם הסכם קיבוצי בין המעסיקים : ממשלת ישראל, המרכז לשלטון מקומי, שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל אביב וחיפה), מרכז המועצות האזוריות, חבר המועצות הדתיות, המוסד לביטוח לאומי, האוניברסיטאות לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה שעיקריו כמפורט להלן.

3. **תחולת ההסכם** - על כל עובד המועסק על ידי המעסיקים בהסכם, על עובד אשר מועסק בשירות מעסיק ציבורי אחר שיחתום על הסכם הצטרפות, למעט עובדי רשויות מקומיות שהינם עובדים שעתיים או פרויקטאליים שטרם השלימו שלוש שנים, מדריכים שעתיים ומלווים בהסעת שעתיים.

4. **תוקפו של ההסכם** מיום 19.3.20 ועד ליום 16.4.20 ובכפוף לקבלת חקיקה.



בטי מצר - לוי רוזין קרן - רוזין
משרד עו"ד – משפט עבודה קיבוצי, דיני עבודה ויחסי עבודה
BETTY METZER - LEVI | RAVIT KEREN - ROZIN
Email: office@bettylaw.co.il

BETTY METZER - LEVI, Adv
RAVIT KEREN - ROZIN, Adv
LIAT ELZNER, Adv

בטי מצר - לוי, עו"ד
רוית קרן - רוזין, עו"ד
ליאת אלזנר, עו"ד

5. **מעסיק ציבורי**- גוף מתוקצב כהגדרתו בסעיף 21 לחוק יסודות התקציב התשמ"ה-1985, תאגיד בריאות כהגדרתו בסעיף 21 לחוק יסודות התקציב, גוף נתמך כהגדרתו בסעיף 32 לחוק יסודות התקציב, מוסד חינוכי שהממשלה משתתפת בתקציבו במישרין או בעקיפין, מוסד מוכר כמשמעותו בסעיף 9 לחוק המועצה להשכלה גבוהה התשי"ח-1958.
6. **עובד חיוני** הינו עובד אשר המנהל קבע לפי שקול דעתו בכפוף להוראות הדין שהוא נדרש לעבודה או עובד שמחויב לעבוד מכוח הוראה שבדין.
7. **עובד שאינו חיוני** ישהה בחופשה בתקופת ההסכם. ככל שקיימת לעובד יתרת ימי חופשה- תהיה החופשה על חשבון ימי חופשה. ככל שאין ברשות העובד ימי חופשה צבורים-ישהה העובד בחופשה כמקדמה על חשבון ימי חופשת המנוחה שיצברו לזכותו עד תום תקופת ההסכם. סעיף זה לא יחול על עובד שהוצא לחל"ת או עובד במילואים או עובדת בתקופת לידה והורות.
- ההתחשבות בגין שהיה בחופשה תוכל להיעשות באמצעות קרן חופשה שתוקם על ידי המעסיקים ותפעל לסייע לעובדים שאין ברשותם יתרת ימי חופשה מספקת לצורך ניצול ימי חופשה בתקופת ההסכם זה.
8. עובד שאינו חיוני לא יהיה זכאי לדמי מחלה שבתקופת ההסכם זה.
9. תוקם ועדת מעקב בהשתתפות האוצר וההסתדרות שתעקוב ותסייע בביצוע ההסכם ולהכריע בחילוקי הדעות שככל שיתעוררו.
10. יישום ההסכם- יש בכוונת המדינה לפעול לקידום הליכי חקיקה, לרבות חקיקת משנה לשם יישום ההסכם.

2. תחולת ההסכם

- (א) הסכם זה יחול על כל עובד המועסק בשירות המעסיקים החתומים על הסכם זה, אשר מיוצג על ידי ההסתדרות.
- (ב) הסכם זה יחול גם על עובד, אשר מועסק בשירות מעסיק ציבורי אחר (שאינו חתום על הסכם זה) אשר יחתום על כתב ההצטרפות להסכם זה בנוסף שבנספח א' להסכם זה.
- (ג) ברשויות המקומיות, הסכם זה לא יחול על עובדים שעתיים, עובדים פרויקטאליים שטרם השלימו שלוש שנות עבודה באותה רשות מקומית ואשר תקציב הפרויקט בו הם מועסקים ממומן ב - 50% ומעלה על-ידי מקור חיצוני, מדריכים שעתיים ומלווים בהסעות שעתיים.

3. תקופת ההסכם

הסכם זה הוא לתקופה שמיום 19 במרץ 2020 ועד ליום 16 באפריל 2020 ובכפוף לקבלת חקיקה כאמור בסעיף 8 להלן (להלן: "תקופת ההסכם").



בטי מצר - לוי | רוית קרן - רוזין
משרד עו"ד – משפט עבודה קיבוצי, דיני עבודה ויחסי עבודה
BETTY METZER - LEVI | RAVIT KEREN - ROZIN
Email: office@bettylaw.co.il

BETTY METZER - LEVI, Adv
RAVIT KEREN - ROZIN, Adv
LIAT ELZNER, Adv

בטי מצר - לוי, עו"ד
רוית קרן - רוזין, עו"ד
ליאת אלזנר, עו"ד

כללי

נשוב ונדגיש, כי במקומות עבודה מאורגנים, אנו סבורים, כי על נציגות העובדים לעמוד על קיום היועצות עמה, בכל הנוגע לשינוי סדרי ומתכונת העבודה, הקיימים המעוגנים בחוק ובהסכמים הקיבוציים וכן להקפיד, כי ההסדרים אשר יוסדרו יהיו מוגבלים לזמן קצר שכן ובכפוף להנחיות משרד הבריאות.

יובהר, כי בשלב זה מדובר בהתפרצות מגפה אשר אין צפי ללוח זמנים ולהשלכות שלה ומשכך אנו ממליצים לוועדי העובדים לנסות ולמזער נזקים, ככל הניתן בפגיעה בזכויות העובדים.

אנו ממליצים, כי ככל שתהיינה הפחתות שכר מכל סוג שהן, ייעשה מאמץ שלא לפגוע בהפרשות הסוציאליות לקופות הגמל.

כמו כן, רצוי כי כל הסדר ייערך בכתב.

במידת הצורך ניערך בהתאם ונוציא הנחיות מעודכנות.

נשמח לעמוד לרשותכם לכל שאלה ו/או הבהרה.

בטי מצר-לוי, עו"ד