



בטי מצר - לוי | רוית קרן - רוזין
משרד עו"ד – משפט עבודה קיבוצי, דיני עבודה ויחסי עבודה
BETTY METZER - LEVI | RAVIT KEREN - ROZIN
Email: office@bettylaw.co.il

BETTY METZER - LEVI, Adv
RAVIT KEREN - ROZIN, Adv
LIAT ELZNER, Adv

בטי מצר - לוי, עו"ד
רוית קרן - רוזין, עו"ד
ליאת אלזנר, עו"ד

18 במרץ 2020

כב' באדר, תש"פ

לקהל לקוחות משרדנו

שלום רב,

משבר מגפת הקורונה - מידע למעסיקים ולעובדים

בהמשך לחוזר מיום 12.3.20 ריכזנו עבורם הנחיות נוספות שפורסמו ביום 17.3.20 על ידי משרד הבריאות, ועל ידי שר העבודה רווחה ושירותים חברתיים.

אנו ממליצים כי כלל מקומות העבודה לרבות ועדי עובדים, מעסיקים בהם מתקיימת עבודה במתכונת כזו או אחרת, יעבירו הנחיות אלו בברור ובדגש לציבור העובדים.

כמו כן, ריכזנו שאלות נפוצות נוספות המתעוררות עקב משבר נגיף הקורונה.

א. הנחיות משרד הבריאות

1. ביום 17.3.20 פורסמו הנחיות חדשות ממשרד הבריאות בדבר איסור ללכת לפארקים, איסור ללכת לקניונים, איסור ללכת לים.

2. כמו כן, ניתנה הנחיה שלא לצאת מהבית למעט במצבים המחייבים זאת (עבודה בהתאם למגבלות הקבועות ובהתאם לתקנות שיפורסמו בנפרד, הצטיידות במזון, תרופות, שירותים רפואיים ושירותים חיוניים אחרים).

3. צמצום הצורך ליציאת אנשים מהבית בכלים הבאים:

3.1. עבודה מרחוק, שיחות וידיאו ושיחת ועידה

3.2. על כל מעסיק להקפיד על מרחק של שני מטר בין עובדים ולוודא כללי היגיינה אישית וסביבתית.

4. איך להתנהג בזמן יציאה מהבית?

4.1. יציאה ברכב פרטי אדם אחד ברכב בלבד או בני משפחה מאותו משק בית, למעט בעת צורך בליווי חיוני כגון פינוי לטיפול רפואי שאינו דחוף.

4.2. יש להימנע ככל הניתן משימוש בתחבורה ציבורית.

4.3. שמירה על מרחק שני מטרים מכל אדם, בעת הגעה למקום ציבורי שיש בו אנשים.

4.4. הקפדה על היגיינת ידיים והיגיינה נשימתית.



בטי מצר - לוי | רוית קרן - רוזין
משרד עו"ד – משפט עבודה קיבוצי, דיני עבודה ויחסי עבודה
BETTY METZER - LEVI | RAVIT KEREN - ROZIN
Email: office@bettylaw.co.il

BETTY METZER - LEVI, Adv
RAVIT KEREN - ROZIN, Adv
LIAT ELZNER, Adv

בטי מצר - לוי, עו"ד
רוית קרן - רוזין, עו"ד
ליאת אלזנר, עו"ד

5. איך להתנהג בעבודה?

- 5.1. יש להקפיד על קיום מרחק של שני מטרים לפחות בין העובדים בכל המקומות והמתארים בהם העובדים נמצאים.
- 5.2. יש למדוד חום טרם היציאה לעבודה. במידה ויש חום או סימני תחלואה נשימתית אין להגיע לעבודה ויש להקפיד על כללי הבידוד בבית. מומלץ לקיים טבלת רישום של חום (מדידה בבוקר ובערב)
- 5.3. יש לרחוץ ידיים בכניסה וביציאה לעבודה, וכן אחת ל- 3 שעות.
- 5.4. יש להשתדל ככל הניתן שלא לגעת באף ובפה, ולרחוץ ידיים לאחר מגע מסוג זה.
- 5.5. יש לפזר טישו / נייר טואלט בזמינות קרובה לכל העובדים.
- 5.6. יש להקפיד על כללי ההתנהגות כפי שהופיעו קודם.
6. החל מיום ראשון 22 במארס, תופסק הפעילות האופציונלית בבתי החולים הציבוריים.
7. חנויות מסחר שאינן חיוניות כהגדרתן בצו (כגון חנויות מזון, תרופות וטואלטיקה), חייבות להיסגר.

ב. היתר עבודה כללי – שר העבודה הרווחה והשירותים החברתיים

8. שר העבודה הרווחה והשירותים החברתיים, חתם ביום 17.3.20 על היתר עבודה כללי להעסקת עובדים בשעות נוספות (הוראת שעה- התמודדות עם נגיף הקורונה) כמפורט להלן:
 - 8.1. בשבוע עבודה לא יועסק עובד מעל 67 שעות עבודה, כולל שעות נוספות ובלבד שמכסת השעות הנוספות בחודש עבודה לא תעלה על 90 שעות נוספות.
 - 8.2. אורך יום עבודה לפי הוראות סעיפים 2,4, 5 לחוק שעות עבודה ומנוחה, כולל שעות נוספות, לא יעלה על 12 שעות עבודה, ואולם ניתן להעסיק עובד 14 שעות עבודה כולל שעות נוספות לא יותר מ-8 פעמים בחודש ובכפוף לסעיף 8.1 לעיל.
 - 8.3. בתקופת תוקפו של היתר זה, לא יחולו סעיפים 1-2 להיתר הכללי להעסקת עובדים בשעות נוספות.
 - 8.4. העסקת העובדים לפי היתר זה תיעשה בהתחשבות בצרכים הייחודיים של מקום העבודה ובהתחשב בטובת העובדים במקום העבודה וצרכיהם, וזאת עקב נגיף הקורונה החדש.
 - 8.5. תקפו של ההיתר הינו **חודשיים** מיום פרסומו או לתקופת תוקפו של צו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש) בידוד בית והוראות שונות (הוראות שעה) התש"ף-2020.



בטי מצר - לוי | רוית קרן - רוזין
משרד עו"ד – משפט עבודה קיבוצי, דיני עבודה ויחסי עבודה
BETTY METZER - LEVI | RAVIT KEREN - ROZIN
Email: office@bettylaw.co.il

BETTY METZER - LEVI, Adv
RAVIT KEREN - ROZIN, Adv
LIAT ELZNER, Adv

בטי מצר - לוי, עו"ד
רוית קרן - רוזין, עו"ד
ליאת אלזנר, עו"ד

ג. שאלות נפוצות

9. מי יכול לעבוד?

- 9.1. המגזר הפרטי יעבוד במתכונת מצומצמת עם הגבלה ל-30% מכוח האדם בו זמנית.
- 9.2. עסקים עד 10 עובדים לא צריכים לצמצם את מצבת כוח האדם, בתנאי שיקפידו על הוראות משרד הבריאות של שמירת מרחק של 2 מטר.
- 9.3. שירותים חיוניים ימשיכו לפעול במתכונת מלאה, כולל מרכולים, ובתי מרקחת, וכל שרשרת האספקה של מוצרים חיוניים.

10. מהן ההקלות לעסקים?

- 10.1. ארנונה עסקית – דחייה בחודש של תשלומי הארנונה העסקית
- 10.2. מים – דחיה בתשלומי מים
- 10.3. חברת חשמל – גמישות לגבי מקרים פרטניים של לקוחות שלא יכולים לשלם
- 10.4. תשלומים לספקים – הקדמת תשלומים לספקים מיד עם אישור החשבונית
- 10.5. מע"מ - דחייה של מועד הדיווח והתשלום למע"מ חד חודשי ל-26.3 ודו חודשי ל-27.

11. האם כדאי לעובד להתפטר עקב המשבר?

מומלץ לעובד שלא להתפטר לנוכח העובדה כי לא יהיה זכאי לדמי אבטלה באופן מיידי (כפי שמקבל עובד שמוצא לחל"ת בעקבות משבר הקורונה), ויהא עליו להמתין 90 ימים עד לזכאותו לדמי אבטלה.

12. מה לגבי הפרשות פנסיוניות של העובד?

מעסיק אינו מחויב להפריש כספים לביטוח פנסיוני או לקרן השתלמות במהלך החל"ת, אלא אם כן הוסכם אחרת בחוזה העבודה או בהסכם קיבוצי ואנו שבים וממליצים לוועדי עובדים לנהל משא ומתן על ביצוע הפרשות באופן רטרואקטיבי עם החזרה לעבודה סדירה כפי שנעשה למשל לגבי עובדות השבות מחופשת לידה.

אם הפסיק המעסיק את ההפרשות לביטוח הפנסיוני או לקרן השתלמות עליו לדווח על כך לגופים המנהלים את הביטוח או הקרן.



בטי מצר - לוי | רוית קרן - רוזין
משרד עו"ד – משפט עבודה קיבוצי, דיני עבודה ויחסי עבודה
BETTY METZER - LEVI | RAVIT KEREN - ROZIN
Email: office@bettylaw.co.il

BETTY METZER - LEVI, Adv
RAVIT KEREN - ROZIN, Adv
LIAT ELZNER, Adv

בטי מצר - לוי, עו"ד
רוית קרן - רוזין, עו"ד
ליאת אלזנר, עו"ד

ניתן לשמור על הזכויות באמצעות הסדר ריסק או באמצעות ביצוע הפרשות באופן עצמאי.

במידת הצורך ניערך בהתאם ונוציא הנחיות מעודכנות.

נשמח לעמוד לרשותכם לכל שאלה ו/או הבהרה.

בברכת בריאות איתנה,

בטי מצר-לוי, עו"ד